
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	SGSST-PR-05
	PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE RESTRICCIONES MEDICAS, REUBICACIONES Y READAPTACIONES LABORALES	VERSION:	01
		FECHA:	Mayo 2025

PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE RESTRICCIONES MEDICAS, REUBICACIONES Y READAPTACIONES LABORALES

TABLA DE CONTENIDO

1. OBJETIVO	2
2. ALCANCE	2
3. DEFINICIONES	2
4. MARCO LEGAL	2
5. RESPONSABLES	3
6. DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO	3
7. INDICADORES	4
8. CONTROL DE CAMBIOS	5

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	SGSST-PR-05
	PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE RESTRICCIONES MEDICAS, REUBICACIONES Y READAPTACIONES LABORALES	VERSION:	01
		FECHA:	Mayo 2025

1. OBJETIVO

Establecer las directrices y actividades para la adecuada gestión de las restricciones médicas, reubicaciones y readaptaciones laborales de los trabajadores que presenten alteraciones en su estado de salud, garantizando su reintegro seguro, el cumplimiento de la normativa legal vigente y la prevención del agravamiento de su condición médica.

2. ALCANCE

Este procedimiento aplica a todos los trabajadores de la empresa, sin distinción del tipo de contrato o forma de vinculación, que presenten alguna condición médica que genere incapacidad temporal, restricción médica, o que requieran ser reubicados o readaptados en su labor

3. DEFINICIONES

Restricción médica: Condición establecida por un profesional de la salud que limita parcial o totalmente la realización de ciertas actividades laborales, de manera temporal o permanente, con el fin de evitar el agravamiento del estado de salud del trabajador.

Readaptación laboral: Proceso mediante el cual se ajustan temporal o permanentemente las condiciones o tareas del puesto de trabajo del trabajador, de acuerdo con sus limitaciones médicas, para facilitar su retorno o permanencia laboral.


Reubicación laboral: Cambio temporal o definitivo de un trabajador a otro cargo o área, cuando no es posible adaptar su puesto de trabajo original a las restricciones médicas que presenta

Medicina laboral: Especialidad médica encargada de evaluar la relación entre el estado de salud del trabajador y sus condiciones laborales, orientando decisiones sobre aptitud, restricciones, reubicación o retiro

Incapacidad médica: Certificación emitida por un profesional de salud en la que se indica que el trabajador no puede laborar durante un período determinado, como consecuencia de una condición clínica.

4. MARCO LEGAL

Ley 1562 de 2012 Por la cual se Modifica el Sistema General de Riesgos Laborales.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	SGSST-PR-05
	PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE RESTRICCIONES MEDICAS, REUBICACIONES Y READAPTACIONES LABORALES	VERSION:	01
		FECHA:	Mayo 2025

Decreto 1072 del 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo


Resolución 0312 de 2019 Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

5. RESPONSABLES

Rol	Responsabilidad
Empleador	Garantizar la implementación del procedimiento y asignar funciones compatibles con la salud del trabajador.
Responsable SST	Coordinar y documentar el proceso, realizar seguimiento y comunicar con EPS o ARL.
Talento Humano	Apoyar en la gestión contractual y formalización de las reubicaciones.
Jefe inmediato	Implementar medidas acordadas y facilitar adaptación del trabajador.
Trabajador	Informar su condición médica, asistir a controles y cumplir con las restricciones.


6. DESARROLLO DEL PROCEDIMIENTO

No	Actividad	Descripción	Responsable
1	Recepción de la restricción o recomendación médica	El trabajador entrega el certificado de restricción o incapacidad. SST registra y archiva el documento.	Trabajador / SST

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	SGSST-PR-05
	PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE RESTRICCIONES MEDICAS, REUBICACIONES Y READAPTACIONES LABORALES	VERSION:	01
		FECHA:	Mayo 2025

2	Análisis de la condición médica	SST analiza el documento médico e identifica las tareas incompatibles. En caso necesario, se remite a medicina laboral.	SST
3	Valoración del puesto de trabajo	Se realiza visita técnica o análisis documental del puesto de trabajo. Se identifica si el entorno o tareas generan riesgo.	SST / Jefe inmediato
4	Determinación de medidas de intervención	Se define si se puede adaptar el puesto actual o si se requiere reubicación temporal o definitiva.	SST / Talento Humano
5	Implementación de la medida	Se formaliza la reubicación o adaptación del cargo. Se informa a todas las partes involucradas. Se deja mediante acta el proceso de asignación de recomendaciones y acciones tomadas.	Talento Humano / SST
6	Seguimiento y control	Se verifica que el trabajador se haya integrado adecuadamente y que no existan afectaciones. Se documenta el seguimiento.	SST / Jefe inmediato
7	Cierre del caso	Con base en evolución médica, se define si el trabajador retorna a su cargo habitual o continúa en nuevo rol.	SST / Medicina laboral

7. INDICADORES

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CODIGO:	SGSST-PR-05
	PROCEDIMIENTO PARA LA GESTIÓN DE RESTRICCIONES MEDICAS, REUBICACIONES Y READAPTACIONES LABORALES	VERSION:	01
		FECHA:	Mayo 2025

Indicador	Fórmula	Frecuencia
% de restricciones gestionadas	$(\text{Casos gestionados} / \text{Total de casos}) \times 100$	Trimestral
Tiempo promedio de respuesta	$(\text{Total días respuesta} / \text{Nº de casos})$	Mensual
% de reubicaciones exitosas	$(\text{Trabajadores estables} / \text{Reubicados}) \times 100$	Semestral

8. CONTROL DE CAMBIOS

ELABORÓ	REVISÓ	APROBÓ
Consultores SG SST	Representante Legal	Representante Legal

VERSION	FECHA	DESCRIPCION DEL CAMBIO	RESPONSABLE DEL CAMBIO
1	may-25	Creación del documento	Consultores SG SST